



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление Администрации  
города Костромы от 12 марта 2021 года № 313  
«Об утверждении Правил установления системы оплаты труда  
работников муниципального автономного учреждения  
города Костромы "Дирекция парков"»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципального правового акта города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Костромы от 12 марта 2021 года № 313 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения города Костромы "Дирекция парков"» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 1 февраля 2022 года № 130, от 4 июля 2022 года № 1342, от 22 сентября 2022 года № 1804, от 30 ноября 2022 года № 2286), следующие изменения:

1.1. в вводной части слова «Главы города Костромы от 15 октября 2008 года № 1967» заменить словами «Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309»;

1.2. в Правилах установления системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения города Костромы «Дирекция парков»:

1.2.1. в пункте 2.1 слова «Главы города Костромы от 15 октября 2008 года № 1967» заменить словами «Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309»;

1.2.2. пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. Фонд оплаты труда учреждения формируется за счет и в пределах ассигнований, выделенных учреждению на оплату труда работников на соответствующий финансовый год решением о бюджете города Костромы, а также за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер выплат работникам учреждения, осуществляемых за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, составляет включительно до 20 процентов дохода, полученного учреждением от

выполнения работ и оказания услуг гражданам и юридическим лицам за плату в предыдущем месяце.»;

1.2.3. в подпункте «б» пункта 8.4 цифру «21» заменить цифрой «28»;

1.2.4. в Приложение «Минимальные оклады, должностные оклады, значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)»:

1.2.4.1. строку 1.1.1 изложить в следующей редакции:

«	1.1.1.	1 квалификационный уровень	Уборщик территорий, подсобный рабочий, а также профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3712	1,45 – 1,8	»;
---	--------	----------------------------------	---	------	------------	----

1.2.4.2. строку 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«	2.2.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, специалист по связям с общественностью, эксперт, юрисконсульт	7160	1,8	».
---	--------	----------------------------------	--	------	-----	----

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 июня 2023 года.

Глава Администрации города Костромы

А. В. Смирнов

Пояснительная записка к проекту постановления Администрации города Костромы «О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения города Костромы «Дирекция парков»

Проект постановления Администрации города Костромы «О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения города Костромы «Дирекция парков» (далее – проект постановления) подготовлен в целях определения порядка расчета выплат работникам муниципального автономного учреждения «Дирекция парков» (далее – учреждение).

Проект постановления предусматривает:

1. Включение с 01.06.2023 в фонд оплаты труда работников учреждения средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в размере до 20% включительно. Согласно пункту 2 статьи 298 Гражданского кодекса Российской Федерации доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение автономного учреждения.

2. Увеличение с 01.06.2023 коэффициента по занимаемой должности с 1,6 до 1,8 по должностям работников, заработная плата которых с применением всех установленных стимулирующих и компенсационных выплат составляет менее МРОТ («подсобный рабочий», «уборщик территорий»).

В настоящее время в штате учреждения доля таких работников составляет 50% от штатной численности (18,5 штатных единиц из 37).

3. Увеличение с 01.06.2023 размера стимулирующих выплат работникам учреждения в части надбавки за качество с 50% до 70% в связи с увеличением компенсационных выплат работникам за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, а также с учетом средств на выплату материальной помощи работникам в размере 2 окладов в год.

4. В связи с наделением учреждения с 01.01.2023 года новыми полномочиями по содержанию и обслуживанию парков, увеличением объема работ, ростом количества заключаемых договоров, в связи с производственной необходимостью с 01.06.2023 года вводятся должности: «заместитель директора учреждения» и «юрисконсульт».

Предельная штатная численность учреждения не изменяется и составляет 37 человек.

Увеличение фонда оплаты труда в связи с принятием данного постановления с 01.06.2023 года составит 2 368,7 тыс. рублей (в том числе заработная плата 1 819,3 тыс. рублей, отчисления на страховые взносы 549,4 тыс. рублей).

Учитывая экономию фонда оплаты труда с 01.01.2023 по 30.05.2023, дополнительных бюджетных ассигнований в 2023 году не потребуется.